**Уважаемые коллеги!**

В рамках реализации Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РТ и Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023годы с 19 сентября по 19 октября проводится Общероссийская тематическая проверка по теме:

*«О выполнении сторонами обязательств Коллективного договора образовательной организации как защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников-членов Профсоюза».*

Планируется проверку провести с выходом в некоторые организации совместно со специалистом по кадрам, правовыми инспекторами Рескома и Райкома.

В каждой образовательной организации необходимо обсудить вопросы совместно с председателем первичной организации и провести самоанализ по предоставляемым вопросам.

 **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

1. Трудовой договор содержит обязательные условия, содержащиеся в статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ):
	1. должность поименована в соответствии со штатным расписанием:

- да –

- нет –

* 1. трудовой договор является **срочным** по времени действия в строгом соответствии с причинами, указанными в статье 59 ТК РФ, указана причина срочности договора (на период отсутствия основного работника, на момент заключения договора работник является пенсионером по возрасту):

- в соответствии с законом и причина указана -

- в соответствии с законом, но причина не указана –

- в нарушении закона и причина не указана –

* 1. о составных частях заработной платы (базовый оклад, должностной оклад, стимулирующие, компенсационные выплаты, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты – указаны в рублях или содержит отсылочные нормы к Положению, которым установлен размер выплаты и условия ее начисления)

- все составные части заработной платы указаны –

- составные части заработной платы в конкретном размере указаны частично, но содержатся отсылочные нормы к Положениям об оплате труда -

- составные части заработной платы не указаны –

* 1. определен режим рабочего времени и времени отдыха (продолжительность рабочей недели, выходные дни, особый режим работы, продолжительность основного отпуска, продолжительность и причина установления дополнительного отпуска):

- определен –

- определен не полностью –

- не определен –

* 1. аттестация рабочего места по условиям труда:

- проведена –

- не проведена –

с Картой аттестации рабочего места работник ознакомлен под роспись:

- да –

- нет –

* 1. Трудовые договоры по содержанию не актуализированы:

- однократно –

- неоднократно -

Причины: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить)

Что вызывает затруднения при актуализации трудовых договоров:

(перечислить)

Какая помощь может быть оказана Профсоюзом при актуализации:

(перечислить)

* 1. о составных частях заработной платы работник информируется путем выдачи расчетного листка:

- да -

- нет -

* 1. в 2022 году были случаи задержки выплаты аванса, заработной платы:

- да -

- нет -

Причины задержки выплаты заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. сведения о трудовой деятельности работника передаются в ПФР в электронном виде, в установленные законодательством сроки, (в т.ч. с кодом выслуга лет):

- не выявлено нарушений

- выявлены нарушения

1. **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА (ДАЛЕЕ МРОТ)**
	1. наименование должностей базовый оклад (тарифная ставка) по которым менее размера МРОТ по РФ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить)

* 1. размер установленных компенсационных выплат выводится за пределы размера МРОТ (за особые условия труда, повышенный размер оплаты труда на работу в ночное время, повышенный размер оплаты труда за работу в выходные, праздничные дни)

- да -

- нет -

- частично -

- пояснить ситуацию

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. факт установления оклада (тарифной ставки) данной категории работников в размере МРОТ РФ за счет средств муниципалитета:

- да:

- нет:

- какие должности:

ссылка на нормативный правовой акт муниципального органа власти

1. **ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**
	1. все рабочие места аттестованы по условиям труда:

- да:

- нет:

5.2. источники финансирования мероприятия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.3.работник ознакомлен под роспись с Картой аттестации рабочего места по условиям труда:

- да:

- нет:

5.4. по итогам аттестации рабочего места по условиям труда установлена доплата:

 - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (количество работников)

доплата и дни дополнительного оплачиваемого отпуска:

 - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (количество работников)

5.4. по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда сформулированы мероприятия по достижению оптимальных условий труда:

- да:

- нет:

5.5. периодические медицинские осмотры работников проводятся на регулярной основе за счет средств Работодателя:

- да:

- нет:

5.6. какие мероприятия потребовали дополнительной оплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ЛЬГОТ**

6.1. По заявлениям работников предоставляются все меры социальной поддержки, предусмотренные коллективным договором:

- да:

- нет:

6.2. коллективный договор содержит дополнительные льготы (гарантии) в дополнении к нормам территориального Соглашения:

- да:

- нет:

- какие: (перечислить)

6.2. реализация каких льгот и гарантий вызывает затруднение (перечислить)

6.3. какие льготы и гарантии не предоставляются (перечислить)

6.4. причины не предоставления: (указать)

1. **РЕАЛИЗАЦИЯ ИНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ**

7.1. с нормами коллективного договора работник ознакомлен под роспись:

- да:

- нет:

7.2. нормы коллективного договора регулярно актуализируются по содержанию на предмет соответствия законодательству:

- да:

- нет:

- дата последней актуализации: (указать)

7.3. в 2022 году назначены досрочные страховые пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности: (сколько педагогических работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.4. в реализации права на досрочное пенсионное обеспечение оказал помощь Профсоюз: (указать количество) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.5. сколько судебных обращений составлено, какие периоды включены в специальный стаж решением суда (ов) (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.6. количество молодых специалистов, заключивших трудовые договоры в 2022 году (указать количество) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.7. оказана мера социальной поддержки молодому специалисту:

- какая:

- источник финансирования:

7.8. локальные нормативные акты, регулирующие вопросы режима труда и отдыха, определение учебной нагрузки, иные связанные с трудом принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета образовательной организации:

- да:

- нет: