**Молодость - это мечта. Это - вера.**

**Это - тяготение к подвигу.**

**Это - лирика и романтика.**

**Это - большие планы на будущее.**

**Это - начало всех перспектив.**

**Хикмет Ран Назым**





**В молодости нет преград,**

**Толкает жажда приключений:**

**Так много запертых дверей,**

**И разных новых увлечений…**

**Уйдут потом стереотипы,**

**Характер тоже крепче станет,**

**Но каждый где-то там в душе**

**Быть молодым не перестанет!**

**Пусть всем, кто молодым себя считает,  
Огромный мир лишь позитив подарит.  
За вами будущее, вам вперед идти!  
Да встретить счастье вам на том пути.  
Радостными пусть будут дни,  
И ночи, чтоб не так темны.  
 В душе весна царит всегда,  
От вас не убежит мечта.  
Красоты кругом цветной!  
Радужной и молодой!  
Успешной жизни заводной!  
 В.Беляев**

**Территориальная организация**

**Общероссийского Профсоюза образования**

**Вахитовского и Приволжского районов**

**города Казани**



***Права и льготы***

***молодого***

***педагога***

**Казань, 2022**

**Молодые педагоги, члены Профсоюза,**

**имеют право:**

-на свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

-на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное нарушения норм профессиональной этики;

- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

-на оснащение рабочего места, в том числе современной оргтехникой, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований;

-закрепление наставника на первый год работы в образовательной организации;

- сохранение выплат ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 1111 рублей в соответствии с Постановлением КМ РТ от 29.12.2018 г. №1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам;

-быть активным членом профсоюза;

- на творческую инициативу, разработку авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемых программ;

-на осуществление творческой, исследовательской деятельности;

- на непрерывное образование и повышение профессиональной подготовки и переподготовки;

-на бесплатное пользование образовательными, методическими услугами образовательной организации;

-на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом организации;

-на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами;

-на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации;

-на бесплатную консультацию и поддержку профсоюзного юриста;

-на сокращенную продолжительность рабочего времени;

-на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;

-на предоставление, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, участие в программе социальной ипотеки;

-на безопасные и комфортные условия труда;

-на бесплатное прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследование);

-на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-на получение льготной санаторной путевки;

-на бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь по защите социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции;

-на участие в профессиональных и творческих конкурсах всех уровней;

- на соблюдение условий оплаты труда (согласно трудовому договору), доплаты, надбавки и поощрительные выплаты;

-на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ;

-на выплату заработной платы, в том числе аванса, не реже чем каждые полмесяца;

- на оплату простоя по вине работодателя в размере не менее 2/3средней заработной платы;

-на выплату средней заработной платы при приостановлении образовательной деятельности образовательной организации в связи с установлением карантина, в других случаях, представляющих опасность для жизни, здоровья работников, обучающихся и воспитанников;

- на уведомление в письменной форме не позднее, чем за два месяца обо всех предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений;

-на сохранение места работы и средней заработной платы при направлении на повышение квалификации с отрывом от производства;

- на дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка при направлении или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего, среднего профессионального образования;

- на предоставление оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

* бракосочетание – три рабочих дня;
* имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
* мужчинам для встречи жены из роддома- один день;
* переезд на новое место жительства – два рабочих дня;
* родителям первоклассников- 1 сентября;
* смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;

- на предоставление проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дня;

- на предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, педагогам школ свободные дни в ближайшие каникулы.