**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о республиканском проекте «Территория социального партнерства»**

**Татарстанской республиканской организации**

**Общероссийского Профсоюза образования**

1. **Общие положения**

1.1. Республиканский проект «Территория социального партнерства» посвящен 30-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан и Году корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

1.2. В конкурсе могут принимать участие образовательные организации, первичные профсоюзные организации которых входят в состав Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

1.3. Организатором конкурса является республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки.

1.4. Руководство, подготовка и реализация проекта возлагаются на республиканскую комиссию.

Республиканский проект реализуется в период **с 11 апреля по 12 сентября 2022 года.** С помощью эссе, видеоинтервью и фотографий участники должны рассказать о практике социального партнерства в своей организации, поделиться опытом и достижениями.

Лучшие социальные партнеры (руководитель образовательной организации и председатель первичной профсоюзной организации) получат премию Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования – по 30 тысяч рублей. Завершится проект 27 сентября в День рождения Общероссийского профсоюза образования Деловым завтраком, во время которого будут объявлены победители проекта и вручены премии.

1. **Цели и задачи**

2.1. Развитие системы социального партнерства.

2.2. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, отражение культуры социально-трудовых отношений.

2.3. Обобщение и трансляция практики социального партнерства, распространение положительного опыта совместной работы председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций.

 2.4. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений, развитии корпоративной культуры.

**III. Размещение работ и требования к ним**

3.1. Образовательные организации для участия в проекте **с 11 апреля по 12 сентября 2022 года** регистрируются на сайте проекта «Территория социального партнерства» <https://tsp.pautinaweb.ru/>, размещают заявку, согласие на использование персональных данных и работы: эссе, видеоинтервью руководителя и фотографии.

3.2. Перечень работ для участия в проекте:

- **заявка** (документ MS Word) (приложение №1);

 - **согласие** на использование персональных данных (документ PDF) (приложение №2);

- **эссе** о развитии социального партнерства в образовательной организации (текстовый файл загружается в формате документа MS Word (\*.doc или \*.docx) в объеме не более 3-х страниц печатного текста (Times New Roman - 14);

- **видеоинтервью** руководителя образовательной организации. Продолжительность - не более 5 минут. Формат видео MP4, MOV, WMV, WEBM или AVI, минимальное разрешение 640x480. Использование при монтаже и съёмке видеоролика специальных программ и инструментов – на усмотрение участников. Видеоролик должен быть оформлен информационной заставкой (титульный кадр) с названием проекта, указанием организации, ФИО руководителя.

 (Вопросы для видеоинтервью в приложении №3);

 - **фотографии** (событийные, репортажные), относящиеся к представленной тематике (не более 7 штук). Фото загружаются в формате \*.jpeg, рекомендуемый размер фотографий – не менее 800-1000 пикселей. Не использовать коллажи! Необходимо сопроводить фотографии комментариями - кто или что на них изображено. Обязательно указывать имя и фамилию автора фотографий (или отметить, что фото архивное). Подписи к снимкам загрузить отдельным файлом (документ MS Word).

3.3. Содержание всех материалов должно соответствовать целям и задачам проекта. Важны убедительность, информативность, аргументированность, креативность, глубина раскрытия темы, ясность мыслей, качество и эстетичность работ;

3.4. Подведение итогов проекта осуществляется с учётом требований к работам.

3.5. Республиканская комиссия не комментирует принятое решение.

3.6. По решению комиссии мо­гут быть учреждены дополнительные номинации за лучшие работы.

**IV. Подведение итогов**

4.1. Контроль за ходом проекта, подведение его итогов, определение лучших практик социального партнерства среди участников осуществляет республиканская комиссия в соответствии с критериями и требованиями к работам. Комиссия оказывает также методическую и практическую помощь на всех этапах реализации проекта.

4.2. Организаторы проекта оставляют за собой право использо­вать видеоролики и фото в некоммерческих целях в случае и порядке, предусмотренных законодательст­вом об авторском праве.

4.3. Организаторы оставляют за собой право вносить изменения в на­стоящее Положение.

4.4. Итоги проекта будут подведены 27 сентября 2022 года в День рождения Общероссийского Профсоюза образования на Деловом завтраке, во время которого будут объявлены победители проекта и вручены премии.

 4.5. Итоги проекта публикуются в газетах «Новое слово», «Мой профсоюз», на сайте Рескома профсоюза.

 ***Приложение 1***

**ЗАЯВКА**

**на участие в республиканском проекте «Территория социального партнерства»**

|  |
| --- |
| Организация (полное наименование образовательной организации) |
| ФИО (полностью) руководителя, контакты (телефон, e-mail) |  |
| ФИО (полностью) председателя первичной профсоюзной организации (телефон, e-mail) |  |
| Количество работников в организации |  |
| Количество членов профсоюза |  |
| Наличие действующего коллективного договора (ссылка на его публикацию на сайте ОО) |  |
| Дополнительные меры социальной поддержки для членов профсоюза, опубликованные на сайте edunion.ru в разделе «Коллективный договор: льготы и гарантии» (<http://edunion.ru/registry/index/>)  |  |
| Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах (перечислить) |  |
| Соблюдение трудового законодательства в отношении работников образовательной организации (отсутствие предписаний госнадзорных органов и представлений правовой и технической инспекций Профсоюза, отсутствие жалоб и обращений от членов Профсоюза) |  |
| Наличие службы охраны труда |  |
| Отсутствие несчастных случаев с работниками за последние два года |  |
| Соблюдение гарантий профсоюзной деятельности |  |
| Наличие кабинета социального партнерства или профсоюзного кабинета |  |

***Приложение №2***

**Согласие на использование персональных данных**

Я, (фамилия, имя, отчество руководителя ОО), подтверждаю правильность предоставляемых мной данных, даю согласие с тем, что данные будут внесены в базу данных и не возражаю против некоммерческого использования материалов для размещения на электронных и в печатных ресурсах с указанием имени участника проекта.

Дата подачи заявки

Подпись

**Согласие на использование персональных данных**

Я, (фамилия, имя, отчество председателя ППО), подтверждаю правильность предоставляемых мной данных, даю согласие с тем, что данные будут внесены в базу данных и не возражаю против некоммерческого использования материалов для размещения на электронных и в печатных ресурсах с указанием имени участника проекта.

Дата подачи заявки

Подпись

***Приложение №3***

**Вопросы для видеоинтервью с руководителем образовательной организации**

**ВНИМАНИЕ!** В видеоинтервью необходимо ответить **на пять** любых из предложенных вопросов!

1. В чем секрет успеха эффективного социального партнерства в вашей организации?
2. Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать идеальный председатель первички?
3. Возникают ли у вас трудности в процессе ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора?
4. Как вы мотивируете команду? Что делаете если снижается результативность?
5. Вспомните свое основное достижение, которым вы больше всего гордитесь?
6. Приведите несколько примеров того, как вы смогли улучшить условия работы коллектива?
7. Назовите одну главную причину, для чего необходима профсоюзная организация руководителю?
8. Как вы оцениваете совместную с первичкой работу по развитию социального партнерства?
9. На ваш взгляд, в чем заключается основная роль Профсоюза в образовательной организации?
10. Как часто вы получаете информацию о деятельности вашей первичной профсоюзной организации?
11. На ваш взгляд, что способствует мотивации профсоюзного членства?