**Негосударственный пенсионный фонд**

**«Волга-Капитал»**

**Какие документы представляются для назначения дополнительной пенсии?**

Основанием для назначения дополнительной пенсии служит заявление работника на имя руководителя организации бюджетной сферы по последнему месту работы, поданное по установленной форме.

В заявлении указываются все реквизиты, перечисленные в форме заявления. К заявлению прилагаются копии следующих документов (заверенные в службе кадров организации, или по месту жительства, или нотариально):

1. Заявление по установленной форме;
2. Согласие на обработку персональных данных;
3. Копия паспорта;
4. Копия ИНН;
5. Копия страхового пенсионного полиса;
6. Копия трудовой книжки (полностью все страницы);
7. Счет в банке (копия);

Счет в Ак Барс банке, Сбербанке лицевой счет категории «Зарплата».

1. Копия пенсионного удостоверения.
2. Справка о том, что получаете пенсию.

***Примечание:*** *Все документы заверяются печатью и подписью руководителем образовательного учреждения.*

*Трудовая книжка – заверяется каждый лист.*

***Телефон для справок 228-68-80 (Профком)***

Негосударственная пенсия работникам бюджетной сферы РТ

АО «НПФ «Волга-Капитал» уполномочен Правительством РТ на выплаты дополнительной пенсии вышедшим на заслуженный отдых работникам бюджетной сферы нашей республики.

Дополнительная пенсия выплачивается ежемесячно на протяжении 10 лет с момента увольнения (при условии, что заявление подано в течение 100 дней со дня увольнения). Чтобы ее назначили, достаточно один раз обратиться в свой отдел кадров в течение трех лет с момента увольнения.

**Необходимые условия для назначения дополнительной пенсии:**

* Дополнительная пенсия назначается работникам организаций пяти бюджетных отраслей: здравоохранения, образования и науки, культуры, молодежных и спортивных организаций, социальной защиты.
* Право на дополнительную пенсию имеют лица, достигшие пенсионного возраста, вышедшие на пенсию по инвалидности, вышедшие на пенсию в связи с ликвидацией организации или сокращением штата, но не ранее, чем за два года до наступления пенсионного возраста.
* Необходимый непрерывный стаж работы для получения пенсии – 25 лет для мужчин, 20 для женщин. При отсутствии непрерывного стажа применяется следующее условие наличия: общего стажа в бюджетных организациях РТ в указанных отраслях – не менее 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин; трудового стажа на последнем месте работы – не менее 5 лет на момент увольнения.
* Все уволившиеся пенсионеры в период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2013 года могут обратиться за дополнительной пенсией в отдел кадров по последнему месту работы.