**Публичный отчет**

**территориальной профсоюзной организации работников образовательных учреждений Вахитовского и Приволжского районов г.Казани на 01. 01.2020 г.**

 На 1 января 2020 года в структуре территориальной (местной) профсоюзной организации работников образовательных организаций Вахитовского и Приволжского районов г.Казани - 147 образовательных организаций.

Из них:

* 52- общеобразовательные учреждения;
* 76- дошкольные учреждения;
* 14- учреждения дополнительного образования;
* 2-вузы;
* 2-колледжа;
* 1-Детский дом

 Произошло слияние двух детских садов (№№142,188) путем реорганизации.

За год сокращено 24 чел., из них-23 в новой школе 186 при открытии была завышена численность персонала в штатном расписании, все трудоустроены.; 1-чел.-в СОШ№114, после окончания срока встал на учет в Центр занятости.

5 дошкольных образовательных организаций с апреля текущего года находятся на ремонте по республиканской президентской программе «Капитальный ремонт детских садов», сотрудники перешли на работу в другие учреждения, 147 из них, не работают и получают 2/3 заработной платы на основании п.6.10 муниципального Соглашения и коллективных договоров учреждений.

 В октябре введены в эксплуатацию многопрофильный лицей №186 «Перспектива», детский сады №№ 33,36. В настоящее время в учреждениях проходит организационный процесс оформления земельного отвода, разработка и согласование Устава, лицензирование, тарификации работников, разработка локальных актов, создание первичных профсоюзных организаций, подготовка к разработке и заключению коллективных договоров.

 На 1 января 2020 года в структурных организациях территориальной (местной) профсоюзной организации Вахитовского и Приволжского районов - 9633 работающих, из них 9515- членов профсоюза.

**Сведения о количестве первичных профсоюзных организаций за 5 лет**

**Диаграмма количества численности членов профсоюза за 5 лет**

Реальное уменьшение численности работающих и членов профсоюза объясняется увольнением в связи с переездом в другие районы, проблемой утренних пробок (район «Салават-Купере» и т.п.), выходом на заслуженный отдых, большим количеством свободных вакансий в дошкольных образовательных организациях и учителей начальных классов, русского языка.

 Работа по мотивации профсоюзного членства остается приоритетной на всех уровнях.

 В ряде образовательных организациях в рамках социального партнерства сложилась устойчивая практика: при заключении трудового договора с работником присутствует и председатель профкома, который сразу предлагает вступить в члены профсоюза (СОШ№39, гимназии №№ 6, 96, лицей №78, Центр образования - школа №100, ДОО№№ 31,73,190, 212, 273).

 Прием новых членов профсоюза, как правило, активно проходит в рамках «профсоюзной недели» или Дня учителя и становится ярким незабываемым мероприятием для всего коллектива. Используются различные формы: выездные педсовет, флэш-мобы, капустники, викторины и т.п.

 Торжественный прием в члены Профсоюза практикуют: гимназия №6, Центр детского творчества, СОШ№№ 69, 80, 98; ДОО№№ 31, 15, 242, 379.

42 молодых специалиста детских садов посвящали в профессию и принимали в члены Профсоюза на традиционном празднике «Посвящение в профессию и прием в члены Профсоюза» на базе ДОО №43 16 октября. На посвящении присутствовали: начальник отдела образования, председатель и заместитель РК профсоюза, специалист и методист по дошкольному образованию, совет заведующих.

В результате планомерной целенаправленной деятельности первичных профсоюзных организаций, информационной работе РК профсоюза за отчетный период удалось сохранить охват профсоюзным членством на уровне прошлого года, 98,8% работающих - члены профсоюза.

 Всего 118 человек не члены профсоюза, это, как правило, технический персонал, иностранные граждане-переселенцы, преподаватели – пенсионеры ИРО, АТиСО, радиомеханического колледжа, где численность членов профсоюза меньше, чем 50%.

 Осознанного выхода из членов профсоюза не отмечалось.

 Уточнен банк данных неработающих пенсионеров. На 1 января на учете в образовательных организациях состоит 517 человек.

 Динамика закрепления молодых педагогов остается стабильной, на уровне прошлого года.

 Процент молодежи до 35 лет – 23,0, из них 2185 чел. (98,6%) являются членами профсоюза.

**Привлечение молодежи к профсоюзной деятельности**

 Преемственность профсоюзной работы значительно повышает имидж первичной профсоюзной организации и Профсоюза в целом, благодаря чему молодежь активно включается в профсоюзную деятельность и коллективные действия.

 Среди 36 вновь избранных председателей профкома более 50% молодых педагогов до 35 лет.

 Это значительно влияет на привлечение новых форм в профсоюзную работу. Наиболее популярными являются: флэш-мобы, спортивные праздники, обсуждение серьезных тем в формате «Аквариум», тематические пешие прогулки и экскурсии, коллективные просмотры театральных постановок, участие в мероприятиях « Ночь в музее» и т.п.

**«Профсоюзный флэш-моб – на профсоюзной неделе» в Центре внешкольной работы**

 В целях совершенствования деятельности председателя профкома РК профсоюза составлен и оформлен как брошюра «Социальный паспорт» для учета всех категорий работающих. Как отмечают председатели, такой учет помогает своевременно оказывать адресную поддержку и помощь членам профсоюза организации. В 35 крупных профсоюзных организациях установлены компьютерные лицензионные программы «Профи» и 1 в РК профсоюза.

Функционируют 17 информационно-методических центров и 21 кабинет социального партнерства, 3 из них открыты в 2019 году (СОШ№80,100, лицей №78).

 Территориальная профсоюзная организация принимала участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» с проектом «Качество жизни члена профсоюза – забота Профсоюза», который отмечен Благодарственным письмом Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки.

 **В республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» среди организаций бюджетной сферы лучшей стала гимназия №96 Вахитовского района Казани (директор- С.А.Бузюкин, профорг-Л.Р.Нуриева). Третье место в этой категории занял коллективный договор средней общеобразовательной школы №100 – Центр образования Приволжского района Казани (директор-Р.Д.Абдуллина, профорг-Л.С.Князева).**

 **Коллективный договор МБДОУ "Детский сад №31" (заведующий Н.П.Паршенкова, профорг Ю.В.Ржавина) завоевал 1 место среди учреждений образования Республики Татарстан.**

 На протяжении всего года главное внимание было уделено обучению вновь избранных председателей профкома; уполномоченных по охране труда; молодых педагогов; молодых руководителей образовательных организаций, секретарей делопроизводителей.

 Проведено 4 семинара-практикума для вновь избранных председателей профкома (36 чел.):

-«Выполнение уставных задач –главное условие успешной деятельности первичной профсоюзной организации»;

- «Роль профкома в развитии образовательной организации»;

-«Ключевые задачи работы с молодежью»;

-«Правовое просвещение членов профсоюза и контроль за соблюдением трудового законодательства»

Проведено 4 мастер-класса для руководителей и заместителей образовательных организаций (320 чел.):

- «О взаимодействии с профсоюзной организацией»;

-«Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений»;

- «Об охране труда и профсоюзном контроле»;

- «Алгоритм подготовки и проведения тарификации работников».

Проведено 2 семинара для молодых руководителей (23 чел.)

**-** «Выполнение муниципального соглашения. Ответственность руководителя»;

-«В каких случаях требуется мотивированное мнение первичной профсоюзной организации».

Проведен семинар для председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий(91 чел.):

« Уставные задачи контрольно-ревизионной комиссии»

Проведены семинары-совещания для председателей профкомов:

-«Правовые основы и гарантии деятельности Профсоюза»;

- «Роль Профсоюза в решении вопросов защиты профессиональных интересов работников (аттестация, повышение квалификации и т.д.»;

-«Информационно–пропагандистская деятельность как залог повышения мотивации профсоюзного членства»

 1 февраля на базе ЦДТ состоялся совместный пленум РК профсоюза и отдела образования по подведению итогов выполнения соглашения за 2018 год , на котором присутствовали все руководители и председатели профкома образовательных организаций, председатели советов молодых педагогов и ветеранов, заместитель главы Администрации Вахитовского и Приволжского районов О.А.Дроздецкая.

**Выступали:**

1. « Система регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях Вахитовского и Приволжского районов»-**М.З.Закирова**, начальник отдела УО ИКМО г.Казани по Вахитовскому и Приволжскому районам.

2. «Развитие социальной адресной поддержки с использованием новых форм и технологий для членов профсоюза в соответствии с муниципальным Соглашением», - **Г.А.Шарипова**, председатель РК профсоюза.

3. « Развитие социального партнерства как исполнение Указа Президента РТ Р.Н.Минниханова»- **О.А. Дроздецкая**, заместитель главы Администрации Вахитовского и Приволжского районов.

4. *«Приоритеты и ключевые задачи выполнения коллективного договора в дошкольной образовательной организации»* -**Ю.В.Ржавина**, председатель профкома МАДОУ «Детский сад №31».

  По итогам работы по выполнению обязательств выполнения отраслевого и муниципального соглашений, коллективных договоров коллективам гимназий СОШ№39, №96,139, Центра образования -СОШ№100,  ДОО№31, ЦДТ вручили специально утвержденные дипломы "Территория социального партнерства-2018".

 17  образовательных организаций были награждены дипломами и сертификатами на сумму от 4000 до 10000 руб. по итогам районного конкурса "Лучшая первичная профсоюзная организация по охране труда".

 Также был дан старт новому районному конкурсу «Территория социального партнерства-2019», итоги которого жюри будет подводить 15 декабря.

 Реализация районной программы «Школа профсоюзных лидеров» была направлена на сохранение организационного единства и укрепление территориальной (местной) организации путем привлечения новых членов, повышение авторитета и значимости деятельности профсоюзных лидеров и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

 Отработана схема внутрипрофсоюзной работы на всех уровнях: Центральный Совет- Реском профсоюза- РК профсоюза - учреждение образования – профком - член профсоюза через оперативное реагирование с использованием информационных ресурсов.

 Осуществляется выявление и своевременное утверждение кадрового резерва на всех уровнях, проведение его систематической, целенаправленной профессиональной подготовки и обучения.

 Продолжалась реализация и Концепции работы с профсоюзными кадрами.Было предусмотрено и освоено в расходной части сметы:

- 6% на обучение профсоюзных кадров и актива;

- 4 % на работу с молодежью;

 - 7 % на работу, связанную с информационной деятельностью.

В рамках реализации республиканской Концепции профсоюзного обучения организовано 19 профсоюзных кружков:

 -в школах №№ 80, 98, 100; гимназиях №№ 6, 18, 96; лицеях №№5, 35,116;

-в ДОО №№ 15,24, 31, 89, 188, 190, 212, 260, 379;

-в ЦДТ

Сотрудничество с Учебным центром ФП РТ:

 Организованы курсы для вновь назначенных руководителей образовательных организаций (апрель, 54 чел.); для секретарей делопроизводителей (ноябрь,17 чел.) .

 Согласно плану работы в штатном режиме прошли обучение все председатели профкомов и председатели ревкомиссий по теме: «Работа с информационными ресурсами». Организован постоянно действующий консультационный пункт (вторник, четверг) для вновь избранных председателей профкома. Организован ежемесячный семинар-практикум для вновь назначенных руководителей образовательных организаций (каждую третью среду месяца).

 Регулярно проводится мониторинг размещения информации на сайтах профкомов. В помощь первичным профсоюзным организациям РК профсоюза подготовил презентации и примерный ход занятий по теме: «Коротко о профсоюзе образования».

Проведен районный конкурс «Лучшее мероприятие, посвященное международному Дню охраны труда» по 7 номинациям, в котором приняли участие 89 организаций.

|  |  |
| --- | --- |
| Результат  | Наименование учреждения  |
| Номинация «Лучшая организация и проведение мероприятия, посвященного Международному Дню охраны труда» |
| 1 место2 место |  **МБОУ «СОШ№100- Центр образования», МБУДО «Центр детского творчества»** **МАДОУ «Детский сад №242»** |
| Номинация «Лучший сценарий квеста, КВН, праздника, игры (для сотрудников),  викторины по охране труда» |
| 1 место2 место | **МБОУ «Гимназия №96», МБУДО «Центр детского творчества», МБОУ «Детский сад №31», МАДОУ «Детский сад №194»****МБОУ «Лицей №83-Центр образования»**  |
| Номинация «Лучший плакат на тему «Международный День охраны труда» |
| 2 место3 место | **МБОУ «Гимназия №27»****МБОУ «СОШ№42», МАДОУ «Детский сад №379»** |
| Номинация «Лучший видеоролик по темам «Правила не только знай, но и строго соблюдай!» |
| 1 место | **МБДОУ «Детский сад №142», МБДОУ «Детский сад №5», МАДОУ «Детский сад №116», МБДОУ «Детский сад №73»** |
| Номинация «Лучший сценарий занятия профсоюзного кружка для сотрудников по темам «Оказание первой медицинской помощи», «Обучение сотрудников по охране труда» |
| 1 место2 место | **МБУДО «Центр для одаренных детей»** **ГБУ «Детский дом»** |
| Номинация «Лучшая оригинальная творческая поделка на тему охраны труда» |
| 1 место3 место | **МБОУ «СОШ№100- Центр образования»****МБДОУ «Детский сад №289»** |
| Номинация «Лучшее эссе, стихотворение, рассказ на тему охраны труда» |
| 1 место2 место 3 место | **МАДОУ «Детский сад №55», Казанский колледж технологии и дизайна МАДОУ «Детский сад №15»** **МБОУ «СОШ №98»**  |

 В течение года осуществляли партнерское сотрудничество по обучению профактива с:

* Учебно-исследовательским центром Профсоюзов Татарстана;
* Управлением пенсионным фондом по Вахитовскому району;
* Управление пенсионным фондом по Приволжскому району;
* Фондом социального страхования РТ по Вахитовскому району;
* Фондом социального страхования по Приволжскому району;
* Академией труда и социальных отношений;
* Центрами занятости по Вахитовскому и Приволжскому районам;
* Местным отделением партии «Единая Россия»

 Партнеры регулярно предоставляли актуальную информацию для оперативного оповещения наших работников по изменениям в действующем законодательстве, о днях приема и консультаций граждан юристами и специалистами Фондов, специалисты выступали на совещаниях работников различных категорий.

 С 23 по 30 сентября активно прошли мероприятия «профсоюзной недели», более 85% всех первичных профсоюзных организаций провели различные конкурсы, акции, профсоюзные занятия, сняли видеоклипы и т.п.

РК профсоюза регулярно выписывает профсоюзную периодику. В 2018 году в профсоюзные организации было выписано 90 экз. газеты «Мой Профсоюз» и 90 экз. «Новое слово», а также крупным профсоюзным организациям (11) газеты были выписаны и в электронном виде.

 В РК профсоюза были выписаны электронные журналы «Охрана труда», «Кадровое дело», «Новости для юриста», «Новое в Российском законодательстве».

Статья о ветеране ВОВ Н.П.Сташенко опубликована в газете «Мой профсоюз».

 В 2019 году продолжилась реализация проекта проект «Имею право знать!». Составлены бюллетени «Вы спрашивали- мы отвечаем!» по темам:

-«Пенсионное обеспечение с 1 января 2019 года»;

- «Что меняется в назначении досрочной пенсии по старости» (ФЗ-350);

-«Льготы работающим пенсионерам»;

-«Льготы многодетным семьям»;

-«Диспансеризация лиц пенсионного и предпенсионного возраста»

 **ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ВИВАТ, ТАЛАНТЫ!»**

   25-26 марта в Москве в Центре творчества имени А.В. Косарева  спроходил   I Всероссийский   конкурс - фестиваль  "Виват, таланты!", организованный АНО ДПО «Гильдия профессионалов образования»  при поддержке Общероссийского Профсоюза образования.

 В очном туре конкурса приняли участие 316 педагогов из 60 регионов страны, среди них - 16 участников из учреждений образования Вахитовского и Приволжского районов.

По результатам конкурса 7 наших конкурсантов стали победителями:

* Афанасьева Ольга Борисовна, учитель гимназии №6 (номинация " Художественное творчество");
* Харитонова Ольга Николаевна, учитель гимназии №6 (номинация "Фотография");
* Ингачева Елена Борисовна, учитель лицея №5 (номинация "Декоративно-прикладное творчество");
* Романова Ирина Петровна, преподаватель ДМШ им. З.Хабибуллина (номинация "Музыкально-исполнительское искусство");
* Тарвердян Алсу Ханифовна, педагог дополнительного образования ЦДТ Вахитовского района (номинация "Фотография");
* Толовенкова Дарья Владимировна, музыкальный руководитель МАДОУ "Детский сад №274" (номинация "Вокал");
* Валиева  Ригина Рифинатовна, преподаватель ДМШ №26 (номинация "Вокал").

 В целях поощрения профсоюзных активистов РК профсоюза разработал Положение о награждении Медалью «Профсоюзный лидер». За 2019 год награждены 18 человек.

 В целях популяризации заслуг неработающих ветеранов педагогического труда разработаны проекты для социальных сетей:

«Профсоюз в лицах» - рассказ о деятельности и заслугах лучших руководителей и педагогов (к 100-летию ТАССР)

Проект «Бессмертный полк в соцсетях» - рассказ об участниках ВОВ и тружениках тыла» (к 75-летию Великой Победы в войне 1941-1945гг.)

На основании коллективных договоров 147 председателям профкома установлены поощрения:

* доплата из стимулирующих выплат по критериям - 89 чел.;
* доплата из премиального фонда - 47 чел.
* предоставление дополнительного отпуска -11 чел.

Территориальная профсоюзная организация принимала участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» с проектом «Качество жизни члена профсоюза – забота Профсоюза», который отмечен Благодарственным письмом Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки.

 Продолжается реализация социально значимых проектов, значительно влияющих на качество жизни членов профсоюза организаций.

К каждому проекту разработано Положение, согласно которому планируются финансовые средства в годовой смете расходов.

 С оркестрами Сладковского, театра на Булаке, Ля Примавера заключены договоры о сотрудничестве.

Экономический эффект от реализации социальных проектов:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование проекта | Категория  | Количество (чел.) | Сумма |
| Проект «Слушаем музыку вместе» | Работники образовательных организаций | 1417  | 630 000,00 |
| Проект «Волшебство входит в каждый дом» -новогодние подарки | Семьи, воспитывающие 3 и более детей, детей не посещающих детский сад, находящиеся в трудной жизненной ситуации | 570 | 140400,00 |
| Проект «Мы вместе - мы рядом!» | Родители, воспитывающие детей с ОВЗ и отдыхающие по путевкам рескома в санатории «Васильевский» | 24 | 60 000,00 |
| Проект «Там, где мама - там и счастье»День Матери, декада инвалидов | Матери, воспитывающие детей с ОВЗ | 57 | 17 100,00 |
| Проект «Малые города - большая история»Посетили города: Йошкар-Ола, Уфа, Тетюши, Ростов-Великий, Чистополь, Елабуга, Нижний Новгород, Лаишево, Чебоксары и т.д.Автобусные экскурсии и теплоходные круизы | Коллективы образовательных учреждений | 127 коллективов | 5 334 000,00 |
| Проект «Открытый фото экспресс-конкурс» | Работники образовательных организаций | 329 | 120 000,00 |
| Проект «Салон на Петербургской» | Работники образовательных организаций, неработающие ветераны | 220 | 100 000,00 |
| Учительская Спартакиада( волейбол, лыжи, легкая атлетика) | Работники образовательных организаций | Более 1000 | 250 000,00 |
| Поддержка неработающих ветеранов |
| Проект «День Мудрости, Добра и Уважения»(выделение санитарно-гигиенических средств) | Одинокие и малоимущие пенсионеры | 512 | 366 592,00 |
| Проект «Поклонимся великим тем годам…» | Участники ВОВ и труженики тыла | 430 | 245 100,00 |
| Проект «За верность профессии» | Юбиляры от 70 и выше | 35 | 150 000,00 |
| Проект «Сердце отданное детям» | Работники, внесшие значительный вклад в развитие системы образования  | 32 | 100 000,00 |
| Проект «Профи-клуб»  | Экс- руководители образовательных учреждений | 112  | 100 000,00 |
| Проект «Чтобы помнили…» |
| Музей образования Приволжского района | Гимназия №21 |  | 15000,00 |
| Музей Пионерии | СОШ№68 |  | 15000,00 |
| Создание музея образования Вахитовского района | ЦДТ |  | 60000,00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Санатории РТ(льготные путевки со скидкой от 10% до 60%) | Санатории РТ и РФ( со скидкой от 15% до 20%) | Реализация проекта «За здоровьем в Крым!» |
| г.Евпатория«Прибой» | г.Алушта«Красный мак» |
| 136 | 11 | 49 | 58 |

 Благодаря муниципальному Соглашению и колдоговорам, в 2019 году четко выполнялись социальные гарантии работникам образовательных учреждений:

* 279 педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации
* из них: 29 педагогам продлен срок оплаты труда на 1 год в связи с выходом из отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет и в период длительной потери трудоспособности;
* 31 получили льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;
* 219 воспользовались упрощенными формами профессиональной экспертизы;
* 12 педагогов получили отпуск сроком на 1 год;
* 384 работников получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда (повара учреждений образования, работники дошкольных учреждений для тубенфицированных детей);
* 83 медсестрам дошкольных образовательных учреждений был предоставлен дополнительный, оплачиваем отпуск в количестве 12 рабочих дней;
* 248 работников получают доплату в размере от 4% за вредные условия труда;
* 1119 работников, проработавшие без больничного учебный год получили 3 календарных дня дополнительного отпуска;
* 1609 женщинам- работницам, имеющим детей до 16 лет, предоставлялись свободные дни;
* 242 работника получили денежное вознаграждение в размере МРОТ по случаю юбилейной даты рождения (50, 55, 60) на общую сумму 2700720 рублей из премиального фонда учреждений и от РК профсоюза от 1500 до 3000 руб. на сумму 655000 руб. ;
* 3 человека получили денежное вознаграждение в размере 5000 руб. по случаю 50 летнего стажа на общую сумму 15000 руб. ;
* руководителя, уволившихся впервые после достижения пенсионного возраста получили денежное вознаграждение в размере должностного оклада (544500 руб. и по 10000 руб. от РК профсоюза (150000 руб.)
* 251 работнику было предоставлено 3 оплачиваемых дня на погребение родных;
* 21 работнику было предоставлено 2 оплачиваемых дня на переезд на новую квартиру;
* 23 человека брали 1 оплачиваемый день на проводы сына в армию;
* 39 работникам было предоставлено 3 оплачиваемых дня по случаю бракосочетания;
* 53 работникам был предоставлен 1 оплачиваемый день по случаю бракосочетания детей;
* 29 работников воспользовались правом проводить детей в первый класс, 12 – присутствовать в день последнего звонка на празднике детей – одиннадцатиклассников;
* 93 работникам, имеющим родителей в возрасте старше 80 лет, предоставлялся 1 оплачиваемый день в квартал;
* 51 родителям, имеющим детей - инвалидов до 16 лет предоставлялись 4 оплачиваемых дня в месяц, из них 8 получили путевки в санаторий «Васильевский» по проекту «Мать и дитя»;
* 136 работников получили санаторные путевки за счет республиканского бюджета , 11– с 15%-20% скидкой в санатории ФПРТ;
* 102 работника в рамках проекта «За здоровьем в Крым!» отдыхали в Евпатории и Алуште ( 44 –в санатории «Прибой», 58 - в санатории «Красный мак»);
* 300 учителей, подготовившие победителей и призеров на муниципальном уровне получили денежное вознаграждение на общую сумму 1800 000 рублей;
* 77 педагогов, подготовившие победителей и призеров всероссийских олимпиад получили грантовое денежное вознаграждение в размере 3 610 000 рублей;
* 570 детей дошкольного возраста от 1,5 до 7 лет, не посещающие дошкольные учреждения, дети из многодетных семей получат новогодние подарки на сумму 140400 рублей;
* для 1012 работников образовательных организаций 1 октября ко Дню Учителя был организован праздник в КРЦ «Пирамида» на общую сумму 400 000 руб. ;
* на основании Постановления руководителя исполкома г.Казани 268 младших воспитателя и технических работников дошкольных образовательных организаций получают компенсацию в размере от 20 % до 70% (в зависимости от дохода семьи) при оплате за посещение их детьми детского сада, в среднем 1370 руб. в месяц;
* проведен бесплатный медицинский осмотр работников за счет средств республиканского бюджета на общую сумму 12 609 670 рублей;
* 147 председателей профкома поощрялись за общественную работу; из них: 89- получали доплату из стимулирующих выплат; 47 - из премиального фонда; 11 - предоставлялись дополнительные дни к отпуску от 3 до 10 дней;
* 5 работников оформили потребительский кредит через «Ак Барс Банк».

 20% всех средств, поступающих в РК профсоюза направляется в Фонд социальной защиты, которые расходуются на основании Положения, утвержденного на отчетно-выборной конференции 24 октября 2019 года. За отчетный период члены профсоюза получили материальную поддержку от 1000 до 20000 рублей по случаю болезни, смерти близких, трудной жизненной ситуации и т.п. на общую сумму 4 380500 рублей.

 Созданы и активно обновляются два сайта РК профсоюза, на одном из них ежедневно размещаются новости РК профсоюза и первичных профсоюзных организаций; на втором размещены разделы по всем направлениям Уставной профсоюзной деятельности, законодательные документы, документы вышестоящих профсоюзных организаций и т.п., имеется прямой выход на сайты ЦС профсоюза, рескома профсоюза, МОиН РТ, УО ИКМО г.Казани.

 Предоставление льгот и гарантий членам профсоюза на особом контроле РК профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

 По итогам календарного года начальник отдела и председатель РК профсоюза отчитываются о выполнении обязательств Соглашения.