**Публичный доклад за 2018 год**

***Г.А.Шарипова,*** *председателя РК профсоюза*

 В 2018 году в структуре территориальной организации произошли следующие изменения:

- в связи с реорганизацией учреждений с 1 сентября произошло слияние 2 первичных профсоюзных организаций;

-в состав райкома вошли первичная профсоюзная организация частного образовательного учреждения академический лицей им.Лобачевского, Среднее профессиональное образование «Радиомеханический колледж».

 На 1 января 2019 года в структуре 146 первичных профсоюзных организаций, в которых 9743- членов профсоюза.

Увеличился процент молодежи до 35 лет (28%).

Заслуживает внимания практика ряда образовательных организаций, где в рамках социального партнерства при заключении трудового договора с работником присутствует и председатель профкома, который сразу предлагает вступить в члены профсоюза. В 89 организациях процент охвата профчленства 99%.

В 2018 году в 24-х организациях избраны новые председатели профкомов, т.е. 16% от общего количества.

Поэтому большое внимание уделялось обучению профактива. С апреля по декабрь 2018 года на базе учебного центра Федерации Профсоюзов по инициативе Рескома и Райкома прошли обучение 4 внештатных инспектора, 45 уполномоченных по охране труда, 25 секретарей образовательных организаций, 29 председателей профкомов.

Во исполнениеПостановлении Президиумарескома от19.09.2017 года №13, Президиума райкома профсоюза от 09.01.2019 года в целях развития профсоюзного движения в районе стартовали традиционные «Профсоюзные уроки 2019» в рамках которых реализуются задачи республиканского проекта «Молодежь выбирает Профсоюз». Следует отметить, что все первички поддержали проект и продемонстрировали инициативу, творчество, креатив.

Отличительной чертой 2018 года стала активная работа Отдела образования и РК профсоюза, руководителей и председателей профкомов по подготовке и заключению дополнений и изменений в коллективные договора 2017-2019 годов, в связи с принятием постановления КМ РТ от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда…». В течение полугодия отделом образования и Райкомом Профсоюза проводились, консультации, разработка макетов и проектов локальных документов. Большая помощь оказана инициативными группами руководителей дошкольных организаций, учреждений дополнительного образования. На сайте райкома была размещена нормативно-законодательная база.

Благодаря совместной работе с отделом образования идет реализация раздела Соглашения «Молодежная политика». Более 3-х тысяч листовок молодые учителя и воспитатели распространили в рамках акций «Позвони своему Учителю!», «Поздравь своего воспитателя!». И в этом году традиционно было организовано посвящение в профессию молодых педагогов дошкольных учреждений. С вручением профсоюзных билетов. В школах традиционно эта акция проводится в День учителя.

В поддержку молодежного движения в образовании созданы сообщества в мессенджере Ватсап и инстаграм, где проецируется деятельность молодых педагогов. Победителям профессионального конкурса «Учитель года – 2018» в номинации «Педагогический дебют» были вручены сертификаты на теплоход «Ф.Панфилов», где проходили круглые столы со специалистами республиканского комитета профсоюзов.

Программа льготного обеспечения работников санаторно-курортными путевками позволила за счет бюджетных средств республики обеспечить льготными путевками 232 работника; 11 – с 15% скидкой в санатории Федерации профсоюзов.

В 2018 году развивался и социальный проект «За здоровьем в Крым». 135 работников образования и членов их семей, поправили свое здоровье в санатории «Прибой» г.Евпатории -94 и «Красный мак» г. Алушта – 41 Республики Крым, при стоимости проживания 1200 рублей в сутки, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете.

Продолжился проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через «АК Барс» банк. 11 работников - членов Профсоюза получили кредит на сумму 1 100000 рублей. При этом членам Профсоюза в возрасте до 30 лет, выделяется компенсация в размере 5% из бюджета республиканского комитета, в виде материальной помощи.

Республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета. В 2018 году в эту программу вступило 97 человека. В целях ознакомления с порядком реализации программы райком профсоюза подготовил буклет «Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал».

Райком профсоюза постоянно осуществлял мониторинг предоставления социальных льгот и гарантий работникам образования.

В целях совершенствования деятельности, для учета льгот всех категорий работающих, председателями профкомов ведется «Социальный паспорт», который помогает своевременно оказывать адресную поддержку и помощь членам профсоюза.

Прошел отчетный период и на сайте райкома размещен отчет о льготах, которые получали наши работники.

 Обеспечение реализации норм раздела Соглашения «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормы труда» является основной задачей профсоюзного контроля. Особая роль здесь отводится первичной профсоюзной организации. Согласно ст.372 ТК РФ при введении в действие локальных актов организации, касающихся существенных условий труда, руководители должны иметь письменное мотивированное мнение профкома. С этой целью разработана и применяется брошюра «Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа» с алгоритмом действия.

В реализации норм Соглашения «Пенсионное обеспечение» продолжается правоприменительная практика отстаивания в судах права на досрочную страховую пенсию педагогическими работниками. По итогам года направлено 7 обращений в суды, которые были удовлетворены и Пенсионный фонд вернул нашим работникам более 300 000 рублей.

Важным предметом Соглашения являются улучшение условий труда работников образования. Наша территориальная организация рассматривает свою деятельность, не только как контролирующий орган, но и способствующий профилактике и предупреждению профзаболеваний и травматизма. В рамках социального партнерства райкомом профсоюза были подготовлены для практического применения брошюры «Охрана труда женщин и молодых работников» и «Инструктаж по охране труда как одно из условий безопасного функционирования организации».

Принимая во внимание, что 2018 год был объявлен Центральным Советом профсоюза образования «Годом охраны труда», в рамках реализации постановления были проведены профсоюзные собрания с единой повесткой дня: «Охрана труда в образовательной организации», «Значение Всемирного Дня охраны труда», и также всероссийская тематическая проверка подготовки образовательных организаций (зданий и территорий) к новому учебному году. Все организации получили методический материал: презентации, рекомендации, примерные сценарии. Проведен районный конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация по охране труда». Призовой фонд 120 тыс.рублей.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

В течение года были востребованными два сайта РК Профсоюза, мы имеем аккаунт в Инстаграм и 4 чата в мессенджере Ватсап по категориям учреждений. 92% первичных организаций имеют профсоюзные странички на сайте организации.

СОШ№№ 42, 80; гимназии №№ 6, 18 – самостоятельные сайты, в 13 организациях внедрена лицензионная автоматизированная программа «Профи», идет подготовка к установлению данной программы в 18 общеобразовательных учреждениях. На это выделены первичные средства в размере 192 тыс. рублей.

Действуют 16 информационно - методических центров, кабинеты социального партнерства в школах №№39, 98, гимназиях №№96, 139, лицей 35, ДОО№31. Планируется открытие еще 15 кабинетов. На оснащение, которых из средств РК профсоюза запланировано расходование 550000 рублей.

С целью быстрого реагирования на изменения в законодательстве выпускаются бюллетени «Вы спрашивали - мы отвечаем», для трансляции ежедневной деятельности райкома – бюллетень «Факты…События...Люди...», выписываем электронные журналы «Охрана труда», «Кадровое дело», «Новости для юриста», «Новое в Российском законодательстве». В первичные профсоюзные организации выписывается 95 бумажных и 11 электронных газет «Мой профсоюз», «Новое слово». На эти цели из средств РК профсоюза направлено 450 тыс. рублей.

2018 году первичные профсоюзные организации детских садов №№ 31, 255, 273 и школа №98 участвовали в общероссийском конкурсе – акции «Я в Профсоюзе» и получили дипломы участников, две статьи райкома профсоюза были напечатаны в журналах федеральном «Охрана труда» и республиканском «Наш Профсоюз. Опыт и достижения» одна статья и электронном журнале Казанобр.ру «Профсоюзные информационные ресурсы как главная составляющая социального партнерства».

Опыт работы социального партнерства детского сада №73 был освещен в телепередачи ТНВ «Профсоюз- союз сильных». Проектная деятельность в рамках социального партнерства представлялась на совместной коллегии министерства образования и науки и республиканского комитета профсоюзов.

В течение года проводился экспресс-фотоконкурс для работников по различной тематике, в котором приняли участие более 300 человек. Все они были награждены дипломами и памятными подарками.

В апреле 2018 года в г.Казани совместно с ЦС Общероссийского Профсоюза образования проводился Всероссийский семинар председателей территориальных организаций профсоюза по изучению практики работы по мотивации профчленства. Одной из площадок стала гимназия №6, которая имеет статус федеральной профсоюзной площадки, республиканской площадкой являются СОШ№39, гимназии №96, №139.

 В целях наиболее адресной и действенной помощи членам профсоюза мы реализовывался ряд социально-ориентированных проектов. Один из них «Семь-«Я» направлен на поддержку многодетных семей, семей воспитывающих детей-инвалидов и так же семей, у которых дети не посещающих детский сад. Для них выделено 1000 новогодних подарков. Организовано посещение елки в Национальном музее РТ. 14 семьям предоставлены полностью оплачиваемые путевки «Мать и дитя» на сумму 420 тыс.рублей в санатории «Васильевский».

Сегодня ни для кого не секрет, что музыка способна лечить. В целях реализации положительных лечебных возможностей музыкотерапии и профессионального развития педагогов был разработан подпроект «Слушаем музыку вместе». Благодаря сотрудничеству райкома Профсоюза с Государственным оркестром Республики Татарстан и камерным оркестром «La Primavera», оркестром театра на Булаке на договорной основе, наши работники имеют возможность посещать самые престижные концерты в течение года, приобретая билеты для себя и членов семьи со скидкой от 30 до 50 процентов. Для поощрения профсоюзных активистов 30 билетов на каждый концерт распространяются бесплатно. Администрация района в лице отдела культуры является социальным партнером по предоставлению возможности посещать фестивальные и конкурсные спектакли театра им.Г.Камала, премьерные спектакли театра им.К.Тинчурина, благотворительные кинопоказы в кинотеатре «Мир».

Подпроект «Малые города - большая история» - путешествиетерапия. Организация экскурсий в города Татарстана и Поволжья очень популярны среди работников. Поездки помогают познакомиться с богатейшей историей народов Поволжья.

В 2018 год 97 коллективов участвовали в данном проекте на общую сумму 952 тыс.рублей.

Продолжалось сотрудничество РК профсоюза с Советом ветеранов неработающих пенсионеров. Все направления взаимодействия основываются на реализации ряда проектов: «Чествование юбиляров и награждение медалью «За верность профессии», «Мудрость-Детству. Детство-Мудрости», «Уроки мужества», «Вспоминают дети войны», «Создание и развитие музеев», (гимназия №21 «Музей образования») и СОШ № 68 «Музей пионерии»). Каждую среду месяца в Центральной библиотеке проходит Музыкально-литературная гостиная «Забытые имена», где на основании договора с Казанским институтом культуры и искусства выступают музыканты и лекторы, ДШИ им.Балакирева в 2019 году представила проект «Пять вечеров на Петербургской».