**Права профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации**

**С обязательным участием профсоюзного органа**

**Статья 82** «Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя», часть 1: При принятии решения о сокращении численности или штате работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному профсоюзному органу данной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

**Учет мнения профсоюзного органа (представительского органа работников) в соответствии со статьей 371 ТК РФ**

**Часть 5 статьи 73** (ввод режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников); часть 7 статьи 73 (отмена режима неполного рабочего времени).

**Часть 2 статьи 82** (увольнение работников, являющихся членами профсоюза по пункту 2 статьи 81 – сокращение численности или штата работников организации; подпункту «б» пункта 3 статьи 81 – недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; пункту 5 статьи 81 – неоднократного исполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание).

**Часть 3 статьи 99** (привлечение к сверхурочным работам в случаях, помимо предусмотренных частью 3 статьи 99).

Составление графика сменности – **часть 3 статьи 103.**

Разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта – **статья 105.**

Привлечение к работе в выходные и нерабочие дни – **часть 4 статьи 113.**

Утверждение графика отпусков – **часть 1 статьи 123.**

Установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу – **часть 2 статьи 135.**

Утверждение формы расчетного листка – **часть 2 статьи 136.**

Установление различных систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок – **часть 1 статьи 144.**

Установление конкретных размеров повышения оплаты труда для работников занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – **часть 3 статьи 147.**

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время – **часть 2 статьи 154.**

Определение систем нормирования труда – **статья 159.**

Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда – **статья 162.**

Принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений – **часть 4 статьи 180.**

Утверждение правил внутреннего трудового распорядка – **статья 190.**

Применение дисциплинарного взыскания – **часть 3 статьи 193.**

Установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации – **часть 3 статьи 196.**

Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников – **часть 2 статьи 212.**

Увеличение продолжительности вахты до трех месяцев – **часть 2 статьи 299.**

Утверждение графика работы вахтера – **статья 301.**

**С участием председателей соответствующего выборного профсоюзного органа**

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с подпунктом «б» пункта 3 статьи 81 (недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) в обязательном порядке включается член комиссии от соответствующего выборного профсоюзного органа – **часть 3 статьи 82.**

В организации по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа – **статья 218.**

В состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве включаются представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа – **статья 229.**

**Без согласия соответствующего выборного профсоюзного органа работодатель не вправе**

Увольнять по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 статьи 81 ТК руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается без предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа – **статья 374.**

Участвующие в разрешении коллективного трудового спора представители работников – их объединений не могут быть в период разрешения коллективного трудового спора подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа – **часть 2 статьи 405.**

**По требованию профсоюзного органа**

Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, его заместителями законов и иных условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах рассмотрения представительному органу работников – **статья 195 ТК.**