**Какое событие может быть квалифицировано как несчастный случай на производстве и должно подлежать обязательному расследованию в образовательной организации?**

Порядок расследования несчастных случаев на производстве регламентируется [Положением](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901833484/ZAP1TCG3AG/) об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 (далее – Положение). Согласно п. 3 [Положения](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901833484/) событие может быть квалифицировано как несчастный случай и подлежать расследованию в установленном порядке, если оно привело к телесным либо иным повреждениям здоровья (в. т. ч. смерти) работника и произошло:

* при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию организации (в т. ч. во время служебной командировки), а также при совершении иных правомерных действий в интересах образовательной организации (далее – ОО);
* на территории ОО, других объектах и площадях ОО, либо в ином месте работы;
* в течение [рабочего времени](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/3700/) (включая установленные перерывы), а также времени следования на рабочее место (с рабочего места) и приведения в порядок предметов труда, спецодежды, средств индивидуальной защиты перед началом и после окончания работы;
* по пути следования к месту работы или с работы на транспортном средстве организации, а также на личном транспорте в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или распоряжением руководителя ОО;
* во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию ОО к месту выполнения работ и обратно (в т. ч. пешком);
* при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного характера;
* в иных обстоятельствах, предусмотренных действующим трудовым законодательством.