

**Руководителям муниципальных органов управления образованием**

О повышении минимального

 размера оплаты труда (МРОТ)

Министерство образования и науки Республики Татарстан направляет для руководства и использования в работе совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 24.12.2012 г. № 22-50/25701 и Министерства финансов Республики Татарстан № 03-83/9296 о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2013 года.

Приложение на 2 л. в 1 экз.

**Заместитель министра Э.Н. Нигметзянова**

М.Ф. Гимадиева

292-65-03

|  |  |
| --- | --- |
| **Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан****№22-50/25701** | **Министерство финансов Республики Татарстан****№03-83/9296** |
| **24.12.2012г.** |

Руководителям министерств и ведомств Республики Татарстан

Руководителям органов местного самоуправления Республики Татарстан

В соответствии Федеральным законом от 03.12.2012г. №232-Ф3 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составит 5205 рублей в месяц.

Согласно статье 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет с 1 января 2013г. достигать установленного размера МРОТ (5205 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Руководители учреждений, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

Просим довести данное письмо до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечит

