|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **F:\Мои документы\Эмблемы\эмблема профсоюза (большая прозрачная).gif** | **Территориальная (местная) профсоюзная организация Вахитовского и Приволжского районов г. Казани Татарской Республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации** | **C:\Users\Aigul\Desktop\Логотип РК Профсоюза\Логотип (без тени).png** |
| **БЮЛЛЕТЕНЬ №1 (АПРЕЛЬ 2014)** |

**Специальная оценка условий труда:**

**наши консультации**

**Что такое специальная оценка условий труда и чем она отличается от аттестации рабочих мест?**

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов и применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

От порядка проведения аттестации рабочих мест спецоценка отличается тем, что:

**введено несколько новых понятий:**

«идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов», то есть сопоставление и установление имеющихся на рабочих местах факторов с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором;

декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

появилось новое лицо – эксперт организации, проводящей спецоценку условий труда;

повышены требования к организациям и экспертам, которые проводят спецоценку.

Организации проводящие СОУТ, должны иметь в штате не менее 5 экспертов, в том числе хотя бы одного врача по гигиене труда. Эксперт должен иметь высшее образование, опыт работы в области не менее 3-х лет, дополнительное профессиональное образование не менее 72 часов, данные об эксперте вносятся в реестр Минтруда;

изменился состав комиссии по спецоценке. В ее составе только представители работодателя и первичной профсоюзной организации, эксперт в состав комиссии не входит;

установлено, что госэкспертиза результатов спецоценки является платной.

прописаны права и обязанности работников.

**Может ли работодатель провести спецоценку, если не истек срок действия аттестации рабочих мест, отменить или изменить объем компенсаций, установленных аттестацией рабочих мест? отменяет ли спецоценка результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест?**

Работодатель добровольно может провести спецоценку на рабочих местах, до истечения срока действия аттестации, но для этого должны быть основания, то есть, на рабочем месте произошли изменения, например, технологические.

Если изменений нет, то необходимо внимательно изучить ст.15 закона №421-ФЗ «О внесении изменений….», где сказано, что «При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

Спецоценка не отменяет результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест, они действуют в течение 5 лет, например, если аттестация проведена в 2013 году, то срок истечет 31 декабря 2018 года.

**Распределение функциональных обязанностей по охране труда среди работников в образовательной организации**

|  |
| --- |
| **Руководитель ОО** |
| Организует работу по созданию и обеспечению условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующими законодательными, нормативными, правовыми актами по охране труда. Проводит инструктажи по охране труда с работниками образовательной организации. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Заместитель руководителя по УВР** |  | **Заместитель руководителя по АХЧ** |  | **Комиссия по охране труда** |
| Проводит вторую ступень трехступенчатого контроля охраны труда в учебных кабинетах |  | Проводит вторую ступень трехступенчатого контроля охраны труда в производственных помещениях |  | Проводит работу в соответствии с Положением и общешкольным планом, Соглашением по охране труда |
| Проводит расследование несчастных случаев с учащимися и работниками школы |  | Ведет текущий контроль за техническим состоянием оборудования учреждения |  |  |
| Составляет приказы по вопросам охраны труда во время учебно-воспитательного процесса |  | Проводит обучение и проверку знаний охраны труда обслуживающего персонала |  |  |
| Проводит обучение и проверку знаний охраны труда педагогических работников. Ведет учет проверки знаний охраны труда работников |  | Обеспечивает средствами индивидуальной защиты работников и учащихся |  |  |
| Оказывает практическую помощь педагогическим работникам по вопросам охраны труда |  | Проводит контроль состояния здания школы и организует его ремонт |  |  |
| Участвует в состоянии соглашения по охране труда к коллективному договору |  | Оказывает практическую помощь техническим работникам по вопросам охраны труда |  |  |
| Проводит проверку состояния охраны труда в школе |  | Участвует в планировании и проведении мероприятий по охране руда, жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения |  |  |
| Составляет отчетные документы по вопросам охраны труда |  | Составляет отчетные документы по вопросам охраны труда |  |  |
| Осуществляет контроль за вводным инструктажем учащихся |  |  |  |  |

**План работы уполномоченного по охране труда**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**на 2013/2014 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Сентябрь** | **Октябрь** | **Ноябрь** | **Декабрь** | **Январь** | **Февраль** | **Март** | **Апрель** | **Май** | **Июнь** | **Июль** | **Август** |
| Согласование инструкции по охране труда. Проверка спортивных сооружений и оборудования | Проверка состояния средств пожаротушения и эвакуации на случай возникновения пожара | Организация рабочего контроля за состоянием оборудования в школьной столовой | Отчёт о выполнении коллективного договора (раздел охрана труда) и Соглашения по охране труда.Заключение Соглашения с администрацией ОУ о проведении мероприятий по охране труда на следующий календарный год. | Оборудование комнаты отдыха для работников ОУ | Консультирование членов профсоюза по охране труда и технике безопасности. Подготовка совместно с администрацией совещания по соблюдению требований безопасности на рабочих местах | Проверка обследования технического состояния здания, кабинетов, учебных мастерских, оборудования на соответствие их нормам и правилам охраны труда | Проверка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты | Проверка предоставления дополнительных отпусков работникам занятых на вредных условиях труда. Участие в проведении инструктажа работников занятых в летних пришкольных лагерях и мелком ремонте ОУ. | Проверка состояния охраны труда и техники безопасности в пришкольном летнем лагере |  | Медицинский осмотр работников ОУ.Участие в работе комиссии по приемке ОУ к новому учебному году. |