**Извлечение из семинара для руководителей образовательных учреждений от 28 января 2020 года**

28 января перед директорами школ выступил заместитель начальника УПФР Ирек Хабибуллин. Он проинформировал о процессе перехода на электронные трудовые книжки и ответственности руководителей за качество и своевременность представления этих сведений в информационную систему ПФР.

В ходе выступления представитель ПФР отметил, что данные необходимо передавать каждый месяц до 15 числа того месяца, который будет следовать за отчетным периодом. Информировать ПФР надо будет о: приёме на работу, о переводе сотрудников, увольнениях. Отчетность сдается и в том случае, если работник подает заявление о выборе формы трудовой книжки, а до 30 июня 2020 года включительно всем работодателям надлежит уведомить сотрудников о праве выбрать формат ведения трудовой книжки, принимать заявления можно будет до конца года.

В заключение И.Хабибуллин напомнил об ответственности руководителя за сдачу сведений СЗВ-ТД.

Выступление сопровождалось подробной презентацией, были подготовлены листовки об ЭТК. В ходе семинара Ирек Хабибуллин ответил на  интересующие руководителей СОШ вопросы.

**ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ**

**Как произойдёт переход на электронные трудовые книжки?**

**–** Те граждане, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, получат бумажную трудовую  на руки. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником соответствующего заявления. А при сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

**В каком виде нам их будут выдавать? На флешках, на дисках, может быть в виде какой-то интернет-ссылки…**

**–** На самом деле, электронная трудовая книжка – это такое общее название. Это не сама электронная трудовая книжка, а сведения о трудовой деятельности в электронном виде и вести их будет Пенсионный фонд. То есть, те же записи, которые раньше вносились в трудовую книжку письменно, теперь будут передаваться в Пенсионный фонд и храниться там, как реестровые записи в базе данных.

**То есть при увольнении за этой электронной трудовой книжкой нужно будет идти в пенсионный фонд?**

**–** Если Вы выбрали ведение записей и в электронном и в бумажном виде, то при увольнении ему выдадут его трудовую книжку и отправят данные в пенсионный фонд. Если Вы по какой-то причине захотите перепроверить данные которые Вам выдал работодатель, то информацию Вы сможете получить в многофункциональном центре, т.е. в МФЦ, к которым мы уже привыкли, а также на электронную почту, на флешку, на любой цифровой носитель.

**А если гражданин выбрал бумажный вариант трудовой книжки, то работодатель обязан будет вносить в неё записи, пока она не закончится?**

**–** Да. Для всех тех, кто начал свою деятельность до 31 декабря текущего года, по закону сохраняется возможность оставить бумажную трудовую книжку, то есть для них в принципе ничего не изменится. Сведения о трудовой деятельности будут передаваться в Пенсионный фонд, он будет накапливать аналог Вашей трудовой книжки у себя в базе, но такие же сведения будут обязательно вноситься в бумажную трудовую книжку.

**Если человек увидел, что какие-то записи были внесены неправильно, он может обратиться к своему работодателю и работодатель обязан будет внести соответствующие изменения. Вопрос в том, как работодатель проверит то, что хочет изменить работник. Мало ли какие фантазии могут быть…)))**

**–** Если сведения касаются текущего работодателя, то и он, и работник заинтересованы в том, чтобы сведения были указаны правильно. В случае же, если это были предыдущие работодатели, то обращаться Вам надо не к работодателю, а в Пенсионный фонд, который на основании первичных документов представленных Вами, сможет внести изменения в базу данных.

**То есть, в любом случае, информация будет проверяться…**

**–** Конечно, любая информация, вносимая в систему данных Пенсионного фонда, является на 100% достоверной и обязательно проверяется.

**Но ведь любую базу можно взломать, она может зависнуть… Что планируется с трудовыми книжками, какая-то может быть защита… Как это проверено и на сколько это надёжно?**

**– С**истема пенсионного фонда является одной из самых защищённых системс точки зрения того, что там можно взломать, или может зависнуть. Кроме того, надо понимать, что и бумажная трудовая книжка может быть испорчена, утеряна, уничтожена, то есть надёжно никак не защищена.…

**Что даёт это новое электронное направление для обычного работающего гражданина?**

– На самом деле преимуществ множество.

* Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности.
* Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
* Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
* Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.
* Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
* Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
* Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов.
* Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Всё об электронной трудовой книжке можно прочитать на сайте ПФР <http://www.pfrf.ru/etk>.