**Основные изменения в трудовом и миграционном законодательстве с 2014 года**

Изменения с 2013 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата изменения | Суть изменения | Основание | Подробнее в системе |
| 1 января 2014 г. | Установлены особые возможности для трудоустройства иностранцев, которые получают или получили образование на территории России | [Закон от 23 июля 2013 г. № 203-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) | [Закон от 23 июля 2013 г. № 204-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Утвержден порядок уведомления ФМС России об исполнении обязательств перед иностранцами – высококвалифицированными специалистами.В уведомлениях нужно будет указывать сведения о выплате зарплаты, о расторжении договора или предоставлении отпуска без сохранения зарплаты на срок более месяца в течение года | [Приказ ФМС России от 5 сентября 2013 г. № 372](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) | [Какие сведения о высококвалифицированныхиностранных специалистах необходимо подавать вмиграционную службу](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Изменен предельный срок нахождения в России временно пребывающего безвизового иностранца. Теперь он составляет не просто 90 суток, а 90 суток суммарно в течение каждого 180-дневного периода. Этот срок может быть продлен на время действия трудового или гражданско-правового договора, но не более чем на один год с даты въезда | [Закон от 28 декабря 2013 г. № 389-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) | [Как поставить намиграционный учет временно пребывающегоиностранца, въехавшего на территорию России без визы](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Временно пребывающие иностранцы вправе работать только в том регионе, где им было выдано разрешение на работу, и только по той профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая указана в разрешении на работу | [Закон от 23 июля 2013 г. № 203-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) | [К каким работам нельзя привлекать иностранцев](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Федеральный МРОТ увеличен до 5554 руб. в месяц | [Закон от 2 декабря 2013 г. № 336-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) | [Как установить размер зарплаты](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Совокупный период отпусков по уходу за ребенком до 1,5 лет, который может быть зачтен в страховой стаж для начисления пенсии, увеличен с 3 до 4,5 лет.Таким образом, в страховой стаж, необходимый для начисления пенсии, включили время отпуска по уходу за третьим ребенком | [Статья 11](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka)Закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ | [Как рассчитать страховой стаж для назначения пенсии](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Установлен коэффициент индексации пособий, выплачиваемых по уходу за ребенком, при рождении ребенка, за постановку на учет в ранние сроки беременности и т. п. | [Часть 2](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) статьи 9 Закона от 2 декабря 2013 г. № 349-ФЗ | [Коэффициенты индексации, применяемые при определении суммы пособий на ребенка](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Установлена допустимая доля иностранцев в отдельных видах деятельности на 2014 год. Так, в розничной торговле алкогольными напитками допустимая доля по сравнению с прошлым годом снижена с 25 до 15 процентов от общей численности сотрудников. По остальным видам деятельности ограничения остались прежними. | [Постановление Правительства РФ от 19 декабря 2013 г. № 1191](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) | [Как рассчитать допустимое количество сотрудников-иностранцев](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Установлен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Причем выявить нарушение и написать предписание о его устранении теперь могут инспекторы по труду. Ранее с такой инициативой могли выступать только суды. Более того, с 1 января 2015 года начнет действовать специальная ответственность за такое нарушение, предусматривающая штраф до 200 000 руб. | Статьи [11\*](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka), [12](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka)Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ | [Как происходит переквалификация гражданско-правового договора в трудовой и какие последствия имеет для работодателя](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Неуполномоченным сотрудникам организации запрещено допускать к фактической работе новых работников. Раскрыты последствия для работодателя за такое нарушение | [Статья 12](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka)Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ | [В каких случаях отношения между гражданином и организацией признаются трудовыми](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | На смену аттестации рабочих мест пришла специальная оценка условий труда.Специальная оценка условий труда представляет собой единый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения фактических значений от установленных нормативов.Уточнен порядок предоставления гарантий сотрудникам при выявлении на их рабочих местах вредных и опасных факторов по результатам оценки | [Закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka)[Статья 12](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka)Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ | [Как провести специальную оценку условий труда](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Ограничена продолжительность учетного периода для суммированного учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. Теперь он может составлять не более трех месяцев | [Пункт 15 статьи 12](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka)Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ | [Как вести суммированный учет рабочего времени](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Уточнен порядок расчета квоты для приема на работу инвалидов. Теперь в среднесписочную численность работников не нужно включать сотрудников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда | [Статья 3](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka)Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ | [Как соблюдать квоты, установленные для приема на работу инвалидов](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Для оформления разрешения на работу временно пребывающий иностранец, въехавший в Россию без визы, должен представить в том числе документы, подтверждающие отсутствие у него ВИЧ-инфекции, заболевания наркоманией и других инфекционных заболеваний по перечню | [Закон от 28 декабря 2013 г. № 386-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) | [Как оформить разрешение на работу временно пребывающемуиностранцу, въехавшему на территорию России без визы](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Принята новая редакция [статьи 143](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) Уголовного кодекса РФ. В результате ужесточена уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда, которые повлекли вред здоровью человека или смерть людей. Так, при причинении вреда здоровью размер штрафа увеличен с 200 000 до 400 000 руб. Если нарушение по неосторожности повлекло смерть двух и более людей, то установлена повышенная ответственность в виде лишения свободы до пяти лет взамен ранее действовавших четырех | [Статья 5](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka)Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ | [Уголовная ответственность за нарушение трудовогозаконодательства](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Дата вступления нового вида уголовной ответственности в виде принудительных работ, в том числе за нарушения в сфере охраны труда, перенесена с 1 января 2014 года на 1 января 2017 года | [Часть 3 статьи 8 Закона от 7 декабря 2011 г. № 420-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka),[Закон от 28 декабря 2013 г. № 431-ФЗ](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) | [Уголовная ответственность за нарушение трудовогозаконодательства](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 1 января 2014 г. | Установлены дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ на финансирование страховой части трудовой пенсии в зависимости от класса и подкласса условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда | [Пункт 6](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) статьи 9 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ | [Тарифы взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование в 2014 году](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |
| 10 января 2014 г. | Временно пребывающим в России иностранцам запрещено замещать должность главного бухгалтера или другого сотрудника, ответственного за ведение бухучета в организации | [Пункт 3](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) статьи 14 Закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ | [К каким работам нельзя привлекать иностранцев](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) |

[\*](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) [Статья 11](http://www.1kadry.ru/?utm=pechatka) Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ вступает в силу с 1 января 2015 года.